

**Palotás Község Önkormányzata
Képviselő-testületének**

19/a. számú nyílt ülés

J E G Y Z Ó K Ö N Y V E

Készült: Palotás Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2016. július 26-án megtartott nyilvános testületi üléséről

N a p i r e n d:

- 1./ Lelt Éva Andrea meghallgatása a Palotási Gyermeklánc Óvoda magasabb vezetői álláshelyére benyújtott pályázatával kapcsolatban

**Palotás Község Önkormányzata
Képviselő-testületének**

19/a. számú nyílt ülés

J E G Y Z Ó K Ö N Y V E

Készült: Palotás Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2016. július 26-án megtartott nyilvános testületi üléséről

Testületi ülés helye: Községháza
Palotás, Kossuth út 1.

Jelen vannak: Szabó Mihály polgármester, Komáromi Tibor alpolgármester, Almási Lajos, Hasznosi Norbert, Siposné Kiss Mónika, Uhrin János önkormányzati képviselők

Tanácskozási joggal: dr. Tóth Gabriella jegyző
Lelt Éva Andrea pályázó

Jegyzőkönyvvezető: Varga Anita ügyintéző

Szabó Mihály polgármester megállapítja, hogy a 7 fős testületből 6 fő jelen van, az ülés határozatképes, a testületi ülést megnyitja.

A képviselő-testület a jegyzőkönyv hitelesítőinek Almási Lajos és Uhrin János képviselőket egyhangúlag elfogadják.

Szabó Mihály polgármester bejelenti, hogy Lelt Éva Andrea pályázó nyilatkozott arra vonatkozóan, hogy nem kéri zárt ülés tartását, így meghallgatása nyilvános testületi ülés formájában zajlik.

A képviselő-testület az ülés napirendjére tett javaslatot elfogadja, így az ülés napirendje a következőképpen alakul:

N a p i r e n d:

1./ Lelt Éva Andrea meghallgatása a Palotási Gyermeklánc Óvoda magasabb vezetői álláshelyére benyújtott pályázatával kapcsolatban

I. NAPIREND:

Szabó Mihály polgármester: A Palotási Gyermeklánc Óvoda vezető óvónője nyugdíjazása miatt kérte felmentését, szeptember 2-i nappal felmentési ideje lejár. Pályázat került kiírásra, amelyre két személy nyújtotta be pályázatát. A pályázókat a bizottsági meghallgatások után a képviselő-testület is meghallgatja és javaslatot tesz a Palotás és Kisbágyon Óvodai Intézményfenntartó Társulási Tanács részére, a magasabb vezetői megbízás betöltésére. Lelt Éva Andrea pályázati anyagát megkaptuk, megkérdezem a pályázót, hogy szóban szeretné-e kiegészíteni?

Lelt Éva Andrea pályázó: Úgy gondolom, hogy a leírtak tájékoztatják Önöket mindenről, várom a kérdéseket.

Szabó Mihály polgármester: A pályázatból kitűnik, hogy a székhelyóvodára kaptunk ismertetést, milyen módon gondolja a kisbágyoni telephely óvoda működtetését a jövőre vonatkozóan? A főzőkonyha további működtetésével kapcsolatban mi az elképzelés, mennyire sikerült megismerni, sikerült-e véleményt cserélni az ott dolgozókkal?

Lelt Éva Andrea pályázó: Nem írtam külön Kisbágyonról sem és a főzőkonyháról sem a pályázatomban, azért nem hiszen ez a Gyermeklánc Óvodához hozzá tartozik. A vezetői koncepciómban és a vezetői elképzelésemben természetesen megfogalmaztam azokat a célokat, feladatokat, melyeket egységesen a kisbágyoni csoporttal kapcsolatban is kívánok megvalósítani, tehát a szellemiség ugyanaz. Miután volt szerencsém betekinteni, de csak egy látogatás formájában, érdemleges információm a működtetéssel kapcsolatban így természetesen nincsenek. Úgy gondolom, hogy a tervek között úgy szerepel, hogy ez a kisbágyoni csoport megmaradjon. A főzőkonyhát bejárásom megtekintettem polgármester úrral és az óvoda vezetőjével, miután ezzel kapcsolatban tapasztalatom még nincs, ha megnyerem a pályázatot, akkor áttekintem az anyagot és utána lesznek elképzeléseim, ötleteim ezzel kapcsolatban.

Komáromi Tibor alpolgármester: Több munkahely szerepel a pályázatában, ezekről egy pár szót szeretnék hallani. Milyen benyomása volt a palotási óvodával kapcsolatban, mi a véleménye, mi az amin változtatna esetleg?

Lelt Éva Andrea pályázó: 1987-ben kerültem fel Budapestre, akkor a Belügyminisztérium Óvodájában helyezkedtem el, maga az intézmény 1994-ben megszűnt, ekkor kerültem át a Honvédséghez pár évet. Továbbra is ott dolgoztam, ugyanazon a helyen csak az intézmény neve változott, Mikkamakka Alapítványi Óvoda lett. Ezután 2001-ben Gyed-re mentem, ezután Mátyásföldön a Brumi Magánóvodában helyezkedtem el, majd 2005-ben visszahívtak a korábbi munkahelyemre a Honvéd utcába, melynek akkor Belvárosi Játékovoda volt a neve. 2009-2010 között egy kis kitérő volt a családi napközi, mely újdonság volt számomra, ezután helyezkedtem el Zuglóban a Bóbita Óvodában, ahol azóta is dolgozom.

Amikor beléptem a Palotási Gyermeklánc Óvodába egy olyan intézményt láttam, ahol a csoportszobák átlagosan felszereltek, de az öltöző rész kint van az egyik folyosón, ezt meg is állapítottuk és meg is beszéltük, hogy nem túl szerencsés, erre vonatkozóan van egy elképzelésem, hogy kisebb átalakítással, az iroda átköltöztetésével, az öltöző helyet kaphatna az irodában. Jól átgondoltan, megszervezve a gyermekek öltöző részét jobban meg lehetne oldani, kényelmesebbé, barátságosabbá tenni. Amit még észrevettem, hogy a homokozó nagyon rossz állapotban van, a kisbágyoni óvodában a homokozó körbe van kerítve, itt nincs kerete, ez nem homokozó. Lennének elképzeléseim, amivel a belső teret és az udvart is jobban fel lehetne újítani, nem nagy pénzügyi ráfordítással.

Szabó Mihály polgármester: Hasonló lett volna a kérdésem, hogy volt egy kis rátekintés az óvodára, aki nem mindennap van ott, az más szemmel látja, jobban észreveszi, hogy min kellene változtatni. Ilyen szempontból kérdezném, hogy van-e az elmondottakon kívül olyan, amit későbbiek folyamán fejleszteni, módosítani, javítani kellene.

Lelt Éva Andrea pályázó: Úgy gondolom a kerítés nagyon szépen meg lett csinálva, de náddal körbe kellene húzni, hogy ne legyen belátható és a zajt is kicsit szűrje. A kisbágyoni óvodában láttam, hogy a kis WC üléskéket cserélni kellene, vagy egy festés vagy egy csere a higiénia szempontjából fontos lenne. Arra nem volt lehetőségem, hogy tüzetesebben megnézzem a csoportszoba játékeit, azt természetesen majd akkor, ha sikerül megnyernem a pályázatot, akkor tudom elmondani mik az elképzelések.

Szabó Mihály polgármester: Olvastunk a pályázatban a munkatársak motivációjáról, hogyan képzeled ezt el, milyen módon lenne szerencsés a dolgozók motiválása?

Lelt Éva Andrea pályázó: Elsősorban meg kell, hogy őket ismerjem, miután minden személyiség más, mindenkihez meg kell találnom azt a kulcsot, amivel őt tudom motiválni. Egyik ember motiválható anyagiakkal, a másik ember motiválható a munkájának a dicséretével. Sok mindennel motiválható egy ember, ezt csak akkor tudom megmondani, ha közöttük leszek. De úgy gondolom, hogy egy olyan nevelőtestület, aki nem befogadó, azzal nem biztos, hogy tud motiválni a vezető.

Szabó Mihály polgármester: Hogyan lehet egy nagyon jó munkahelyi légkört kialakítani, milyen módon lehet megtalálni az összhangot, úgy, hogy elsősorban a gyermekek jól érezzék magukat, és olyan módon, hogy a szülők maximálisan megelégedjenek? Egy igazán jó együttműködést hogyan lehet kialakítani, a csoportok között jó legyen a kapcsolat, szülők legyenek megelégedve, milyen módon lehetne vonzóvá tenni az óvodát?

Lelt Éva Andrea pályázó: Az őszinte kommunikáció nagyon fontos, továbbá fontos az, hogy a dolgozókat bevonjuk a vezetésbe, a feladatok elosztásába, mindenki tudja mi a feladata, ő maga vállalja azt, érezzen motivációt arra, hogy ezt szeretné elvégezni, valamint a döntésekben kikérni a véleményüket, a közös döntések határozottan jó munkahelyi légkört hoznak. Tehát, ha jól kommunikálunk egymással, mindenki tudja mi a feladata, mindenki szeretettel csinálja azt amit csinál, akkor már jó lehet a munkahelyi légkör. Úgy lehetne vonzóvá tenni az óvodát, hogy elsősorban a gyermekeken keresztül a szülők igényeit elégítjük ki, a gyermek jól érzi magát, fejlesztést megkapja, maximálisan el van látva szociálisan, érzelmileg, pszichikailag, minden téren. Jól érzi magát a gyermek, a szülő jó helyen tudja, jó emberek között a gyermekét, ezáltal a szülő sokkal több erőt, energiát fordít arra, hogy annak az intézménynek, ahol a gyermeke tartózkodik, akár anyagiakban áldozzon, akár fizikai munkával, vagy jobban odafigyeljen arra, hogy szebbé tegye a gyermekének a környezetét.

Siposné Kiss Mónika képviselő: Nagyon sok tapasztalatot szerzett a pályázó, milyen benyomásai vannak, volt magánóvodában, illetve családi napköziben, ahol nemcsak az óvodás korosztály fordult meg, hanem kisebb gyermekek is, mi a benyomás a vegyes csoportról, a családi légkörről?

Lelt Éva Andrea pályázó: Az alapítványi óvodákban vegyes életkorú csoportokkal dolgoztam, én nagyon szerettem ezt. Az óvónőnek sokkal több munka, mind írásbeliekben, mind szakmailag is, de a tapasztalat az, hogy a vegyes életkorú csoportösszetétel sokkal fejlesztőbb hatású, mint a homogén csoportok. A kisebbek sokkal többet tanulnak a nagyoktól, a nagyok pedig sokkal toleránsabbak a kisebbekhez, olyan volt mint egy nagy család.

Hasznosi Norbert képviselő: Elolvastva a pályázatát, úgy gondolom, hogy nagyon jó olvasmányos, komplex képet kapunk arról, hogy milyen nevelési, pedagógiai, vezetői módszereket, hitvallásokat végez. Számomra a vezetői pályázatoknál viszont a legérdekesebb része ennek, ha konkrétumok vannak a pályázatban én ezt éreztem kicsit szűkösebbnek, vártam arról, hogy kimondottan a palotási óvodáról és a terveiről is ír, de maga a pályázat és a pedagógiai hitvallás nagyon szimpatikus, jól olvasható és komplex számomra. Amikor még én képviselő lettem, az volt a jellemző, hogy a környező településekről ide jöttek gyermekek, most azokkal a gondokkal szembesülünk, hogy nagyon sok gyermek más településre megy át. Mit tart jó megoldásnak arra, hogy ezt a folyamatot mi esetleg visszafordítsuk, palotási

gyermek palotási óvodába járjon? Hiszen ezzel a mi támogatásaink is csökkennek és ez az önkormányzatnak jelentős problémát okoz, hogy ki kell egészítenie a normatívát.

Lelt Éva Andrea pályázó: Vezetői tapasztalatom nincs még, nem dolgoztam még vezetőként, úgy gondolom, hogy a folyamat megállítása úgy lehetséges, ha az óvoda nyitottabb a szülők felé. Más szellemisséggel áll a szülőkhöz, szakmai szempontból programokat szervez a gyermekeknek, szülőknek, akik még nem járnak oda, több szülő-gyermekes családi rendezvény amit maga az óvoda tart, szülőket bevonva az óvodába. Kicsit nyitottabb, jobban megmutatja, hogy itt a gyermek, hogy érzi magát, milyen fejlesztést, ellátást kap és ezáltal vonzóbbá tehető az óvoda. Jó szakmai színvonalon működő óvoda, jó felszereltséggel vonzóvá válik.

Szabó Mihály polgármester: Ehhez kapcsolódva lát-e arra lehetőséget, hogy a térségben lévő óvodavezetőkkel egy jó kapcsolatot kialakítani és meggyőzni az óvodavezetőket, hogy elsősorban a helyi gyermek helyi óvodába legyen beíratva és oda járjon, ha igen, milyen formában lehet ezt megoldani, hogy vonzó legyen palotási gyermek és szülő részére a palotási óvoda.

Lelt Éva Andrea pályázó: Úgy gondolom, azokat a gyermekeket akiket már elvittek visszahozni nem fogják, mert, ha egy gyermek beszokott egy közösségbe, akkor ott fogja végigjárni az óvoda éveit. Vonzóvá kell tenni az óvodát a szülő számára a gyermekén keresztül, úgy, hogy nyitottabb az óvoda, bízzon a szülő szakmailag azokban az emberekben maximálisan, akikhez a gyermekét beírta. Természetesen jó kapcsolatot kell kialakítani a térség óvodavezetőivel, szakmailag együtt kell működni, nem egymás ellenségei a térségben lévő intézmények, jó szakmai együttműködés kell. Nyitottaknak kell lenni az intézményeknek egymás felé.

Szabó Mihály polgármester: Mesterpedagógusi végzettséggel rendelkezik-e, tervezi-e a megszerzését? Voltak-e vezető pályázata az elmúlt időszakban?

Lelt Éva Andrea pályázó: Nem rendelkezem mestervizsgával és most nem is tervezem a megszerzését. Nem volt más pályázatom, ide adtam csak be Palotásra. A férjemmel már régóta tervezzük, hogy leköltözünk Héhalomba, viszont nem tudunk úgy leköltözni vidékre, hogy nincs munkahelyünk. Miután most megy nyugdíjba itt a vezető óvónő, úgy gondoltam megpróbálom, fiatal, ambíciózus vagyok még ahhoz, hogy vezetőként kipróbáljam magam. Most gondoltam úgy, hogy miután nyugdíjba megy a vezető megpróbálom, úgy vezetői pályázatot egy idegen községben nem pályázok meg, hogy van egy vezető és megpályáztatják az állást, de tudjuk, hogy ő is megpályázza. Most lenne erre lehetőség, hogy senkit nem túrok ki az állásából. Vonzó továbbá az is, hogy ez egy kis közösség.

Szabó Mihály polgármester: Milyen módon kapcsolódhatnak be a jövőre vonatkozóan még jobban az óvodások a település életébe?

Lelt Éva Andrea pályázó: Nevelőtestületi meghallgatáson elmondták a kollégák, hogy nagyon sok rendezvényen részt vesznek a községben. Én úgy gondolom, hogy ezeket mindenképpen megtartanom, emellett bővíteném a családi napközi nappal, valamint apák napja rendezvénnyel, a község életében úgy hallottam tőlük, hogy maximálisan kiveszik a részüket, a nevelési programot átolvastva nem ezt láttam, de azt mondták, hogy nagyon sok programban részt vesznek. Természetesen nagyon jó együttműködést kell az iskolával, idősekkel

kialakítani, minden községi rendezvényen ott kell, hogy legyen az óvoda a gyermekeivel, nem feltétlenül kiállni és szerepelni, lehet, hogy egy kicsit be kellene vonni őket az intézménybe.

Szabó Mihály polgármester: Utazás hogyan megoldható Budapestről gépjárművel vagy autóbusszal tervezi?

Lelt Éva Andrea pályázó: Elsősorban autóbusszal tervezem, ha olyan a menetrend. A mostani menetrend szerint 9,45 órára itt vagyok az első autóbusszal Jobbágyi átszállással.

Uhrin János képviselő: Említette, hogy leköltöznének Héhalomba, ez mennyire áll közel ez a költözés?

Lelt Éva Andrea pályázó: 1-3 év, nincs olyan állapotban a ház, hogy életvitelszerűen most ott tartózkodjunk.

Szabó Mihály polgármester: Köszönjük szépen a pályázatát és a válaszait, ahogy a kiírásban van három napon belül a döntésről értesíteni fogjuk.

A képviselők részéről további kérdés, bejelentés nem volt, a testület munkáját zárt ülés keretében folytatja.

Kmf.

Szabó Mihály sk
polgármester

dr. Tóth Gabriella sk
jegyző

Almási Lajos sk
képviselő

Uhrin János sk
képviselő

jegyzőkönyv hitelesítők